

	ELABORADO/ MODIFICADO/ REVISADO Y APROBADO POR:		
	Dirección	Dirección	Dirección
	FIRMAS ORIGINALES EN PODER DE LA DIRECCIÓN DE GALVATEC		
	Antonio Arias	Francisco de la Vega	Juan M. Sánchez-Tarazaga

PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN

GPC-07/03

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

MANAGEMENT PROCEDURE

GPC-07/03

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Revisión	Fecha	Descripción
00	04/01/2023	Creación del documento

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. ALCANCE.....	3
3. ASPECTOS RELACIONADOS CON LOS DERECHOS HUMANOS:.....	3
4. ASPECTOS LABORALES:.....	4
5. ASPECTOS RELACIONADOS CON EL MEDIO AMBIENTE:.....	5
6. ASPECTOS CONTRA LA CORRUPCIÓN:.....	5
7. SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR:.....	5
8. COMPROMISO DEL PROVEEDOR.....	5

INDEX

1. INTRODUCTION.....	3
2. SCOPE.....	3
3. HUMAN RIGHTS ASPECTS:.....	3
4. LABOR ASPECTS:.....	4
5. ENVIRONMENTAL ASPECTS:.....	5
6. ANTI-CORRUPTION ASPECTS:.....	5
7. SAFETY, HEALTH AND WELLBEING:.....	5
8. SUPPLIER COMMITMENT.....	5

1. Introducción

GALVATEC, consciente de la importancia y del rol que juegan las empresas en el apoyo al cumplimiento con los principios laborales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, adopta un código de conducta propio, así como lo transmite a su cadena de suministro con un enfoque destinado a lograr prácticas laborales responsables. Dichas prácticas y nuestra alianza lograrán que se cumplan y mejoren las prácticas comerciales y las siguientes 4 áreas: los derechos humanos, las normas laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

2. Alcance

Este código de conducta es aplicable a toda la cadena de suministro, proveedores y colaboradores de GALVATEC, independientemente de la actividad, el tipo de servicio prestado, la ubicación...etc.

Afecta a todas las divisiones: GALVATEC S.L., GALVATEC TS y EQP S.L., GALVATEC LABORATORIO S.L., GALVATEC AEROESTRUCTURAS S.L. y GALVATEC MECANIZADO S.L. (de forma genérica, GALVATEC).

3. Aspectos relacionados con los derechos humanos:

3.1 El proveedor debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia;

3.2 El proveedor debe asegurarse de que no es cómplice en la vulneración de los derechos

1. Introduction

GALVATEC, aware of how important it is and the role that companies play in supporting compliance with the United Nations Global Compact's labor principles, adopts its own code of conduct and transmits to its supply chain with the aim of achieving responsible labor practices. These practices and our alliance will achieve compliance and improve business practices and the following four areas: human rights, labor standards, environmental protection and the fight against corruption.

2. Scope

This code of conduct is applicable to the entire supply chain, suppliers and collaborators of GALVATEC, regardless of activity, type of provided service, location...etc.

It affects all divisions: GALVATEC S.L., GALVATEC TS y EQP S.L., GALVATEC LABORATORIO S.L., GALVATEC AEROESTRUCTURAS S.L. y GALVATEC MECANIZADO S.L. (Generally, GALVATEC).

3. Human rights aspects:

3.1 The supplier shall support and respect the protection of fundamental, internationally proclaimed human rights within its scope of influence;

3.2 The supplier shall ensure that it is not complicit in human rights abuses.

humanos.

4. Aspectos laborales:

4.1 El proveedor debe apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva: Hay que respetar y permitir a todos los trabajadores crear libremente y voluntariamente grupos para promover y defender sus intereses profesionales.

4.2 El proveedor deben apoyar la eliminación de toda formade trabajo forzoso u obligatorio: Debe rechazar el uso de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio y todas las formas de esclavitud y de trata de personas y no confiscar dinero ni documentos de identidad con el fin de retener a los trabajadores contra su voluntad.

4.3 El proveedor debe apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil: Debe rechazar el uso de mano de obra infantil, tal y como se define en la legislación vigente en el país donde opera y no debe ser inferior a la edad mínima establecida.

4.4 El proveedor debe apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación: Debe promover los principios de diversidad, inclusión, igualdad de trato y de oportunidades y garantizar unas condiciones de trabajo que respeten la dignidad de cada persona y crear un entorno de trabajo donde las personas sean tratadas de manera justa y valoradas por su singularidad.

Debe proteger la integridad física y psicológica de cada persona sin ningún tipo de discriminación en relación al género, la edad, la discapacidad, la nacionalidad, la etnia, la religión, las opiniones

4. Labor aspects:

4.1 The supplier must support freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining: all workers must be respected and allowed to freely and voluntarily create groups to promote and defend their professional interests.

4.2 The supplier shall support the elimination of all forms of forced or compulsory labor: It shall reject the use of any form of forced or compulsory labor and all forms of slavery and human trafficking and shall not confiscate money or identity documents for the purpose of retaining workers involuntarily.

4.3 The supplier shall support the effective abolition of child labor: It shall reject the use of child labor, as defined by current legislation in the country where it operates and shall not be under the established minimum age.

4.4 The supplier shall support the elimination of discrimination in respect of employment and occupation: It shall promote the principles of diversity, inclusion, equal treatment and equal opportunity and ensure favorable working conditions that respect the dignity of each individual and create a work environment in which people are treated fairly and valued for their uniqueness.

It must protect the physical and psychological integrity of each person without any kind of discrimination in relation to gender, age, disability, nationality, ethnicity, religion, political opinions and

políticas y cualquier otra forma de diversidad individual, creencias o preferencias, y sin ningún tipo de acoso físico, verbal o psicológico o trabajo despectivo, humillante y humillante.

any other form of individual diversity, beliefs or preferences, and without any kind of physical, verbal or psychological harassment or derogatory and humiliating work.

5. Aspectos relacionados con el medio ambiente:

5.1 El proveedor debe mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;

5.2 El proveedor debe fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental;

5.3 El proveedor debe favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente;

6. Aspectos contra la corrupción:

El proveedor debe trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno; Debe rechazar la corrupción en todas sus formas, tanto directas como indirectas, combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

7. Seguridad, salud y bienestar:

El proveedor debe fomentar el bienestar de las personas e integrar la seguridad y salud en sus procesos y actividades.

8. Compromiso del proveedor

El proveedor se compromete a cumplir con los principios del código de conducta tanto si aplica lo transmitido en el presente código de conducta para proveedores de GALVATEC así como si garantiza la implantación de su propio código de conducta y su correcta transmisión a su cadena de suministro

5. Environmental aspects:

5.1 The supplier shall maintain a precautionary approach that favors the environment;

5.2 The supplier shall encourage initiatives that promote greater environmental responsibility;

5.3 The supplier shall encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies;

6. Anti-corruption aspects:

The supplier shall fight corruption in all its forms, including extortion and bribery; It shall reject corruption in all its forms, both direct and indirect, fight corruption in all its forms, including extortion and bribery.

7. Safety, health and wellbeing:

The supplier shall promote the wellbeing of persons and integrate safety and health into its processes and activities.

8. Supplier Commitment

The supplier undertakes to comply with the principles of the code of conduct both by applying what is transmitted in this code of conduct for GALVATEC suppliers and by ensuring the implementation of its own code of conduct and its correct transmission to its supply chain for



para programas vinculados a la realización del producto o prestación de servicio para GALVATEC. programs linked to the realization of the product or provision of service for GALVATEC.

El proveedor debe tener en cuenta que el cumplimiento con el presente código de conducta es un criterio imprescindible que tiene definido GALVATEC para la selección de su cadena de suministro y será objeto de evaluación. The supplier must consider that compliance with this code of conduct is an essential criteria defined by GALVATEC for the selection of its supply chain and will be subject to evaluation.

Razón social del proveedor / Supplier name

Nombre y puesto del representante / Name and title of the representative

Firma / Signature

Fecha / Date
